

**STANDARD ANTYDYSKRYMINACYJNY  
WYŻSZEJ SZKOŁY PLANOWANIA  
STRATEGICZNEGO  
W DĄBROWIE GÓRNICZEJ**

PAŹDZIERNIK 2021

Wyższa Szkoła Planowania Strategicznego w Dąbrowie Górniczej podziela i wdraża w swojej działalności edukacyjnej i metodach kształcenia zasady oraz standardy poszanowania praw człowieka, godności i równości. W myśl zasad antydyskryminacji i przeciwdziałania uprzedzeniom WSPS podziela stanowisko usystematyzowania całego procesu w ramach administracyjnych. Uczelnia starać się będzie skutecznie i sukcesywnie przeciwstawiać przejawom dyskryminacji, przemocy oraz nietolerancji motywowanej różnorodnymi czynnikami zachodzącymi w ramach interakcji społecznych.

Polityka Uczelni stanowczo potępia jakąkolwiek dyskryminację ze względu na pochodzenie, płeć, wiek, religię, wyznanie, niepełnosprawność oraz tożsamość płciową. WSPS stara się nie tylko przeciwdziałać istniejącym uprzedzeniom, ale też kładzie nacisk na edukację w tym zakresie, zarówno pracowników jak i wśród studentów w ramach ich procesu kształcenia. Standard antydyskryminacyjny obowiązuje na całej Uczelni.

Obowiązującym przepisom i regulacjom podlegają wszystkie jednostki administracyjne Wyższej Szkoły Planowania Strategicznego. Cel jaki przyświeca polityce antydyskryminacyjnej to dbanie o jakość kształcenia w ramach wartości europejskich i demokratycznych. Uczelnia zobowiązuje się do bezwzględnego egzekwowania niniejszego standardu. Działania standardu antydyskryminacyjnego odnoszą się do wszystkich aspektów działalności Uczelni, począwszy od procesu rekrutacji, przez lata studiów, uzyskiwanie efektów kształcenia oraz badań naukowych.

W myśl niniejszych praw i regulacji WSPS zobowiązuje się do:

1. Zapobiegania dyskryminacji
2. Organizowanie spotkań edukacyjnych w tym zakresie
3. Reagowania na wszelkie przejawy dyskryminacji i przemocy
4. Promowania działań o charakterze antydyskryminacyjnym i afirmacyjnym dla osób, które poczuły się dotknięte nietolerancją.

Zadania te, Uczelnia WSPS realizować będzie poprzez systematyczne i sukcesywne publikowanie informacji, zarówno na stronie internetowej jak i na tablicach informacyjnych znajdujących się na terenie Uczelni. WSPS zobowiązuje się również do powołania organu uczelnianego ds. równego traktowania, na drodze uchwały, mającego za zadanie przeciwdziałać dyskryminacji i kontrolować proces przebiegu wdrażania wspomnianych zasad. W skład organu administracyjnego wchodzić będą władze Uczelni wraz z Rektorem oraz

Dziekanem Wydziału Społeczno-Medycznego. Uczelnia stawia sobie za cel również, stworzenie procesu kształcenia kładącego nacisk szczególnie na edukację antydyskryminacyjną tj. oszacowanie i zorganizowanie kompleksowego programu, który monitorować będzie przypadki, które mogą podlegać ocenie.

Wyższa Szkoła Planowania Strategicznego w Dąbrowie Górniczej stawia sobie za cel również niwelowanie powstałych różnic i rezultatów oraz wdrożenie szeroko zakrojonego programu rekompensaty w ramach działań wyrównawczych. Wraz z ewolucją procesu kształcenia, WSPS przewiduje ewaluację działań antydyskryminacyjnych.

Zadania antydyskryminacyjnego standardu przyczynią się do uwierzytelnienia Uczelni w świetle obowiązujących przepisów prawnych. Dodatkowo Uczelnia wprowadzając stosowne zapisy dostosowuje je do wymogów Unii Europejskiej, w której standard ów powszechnie obowiązuje. Standard antydyskryminacyjny pozwala na ulepszenie kultury organizacyjnej obowiązującej na terenie Uczelni. Stosowanie zasad i standardów w tym zakresie powoduje, że WSPS uczestniczy aktywnie i praktycznie w procesie zwalczania nierówności i dyskryminacji, prowadząc do istotnych zmian społecznych na tym polu.

Polityka antydyskryminacji, jak sądzi WSPS, wpłynie zdecydowanie na jej harmonijny rozwój oraz perspektywę przyszłościową dalszych działań, w których przewidziane są m.in. kontakty międzynarodowe i międzykulturowe, współpraca z osobami z często różnych, odmiennych kręgów cywilizacyjnych i kulturowych. O wdrożeniu standardu antydyskryminacyjnego poinformowani oraz przeszkoleni zostali wszyscy pracownicy Uczelni, każdej jednostki administracyjnej. Standard obowiązuje od momentu jego powołania.

Załącznik do S.A.

